



КонсультантПлюс

Постановление Губернатора Владимирской
обл. от 22.03.2011 N 230
(ред. от 26.09.2019)

"О кодексе этики и служебного поведения
государственных гражданских служащих,
замещающих должности государственной
гражданской службы в администрации
Владимирской области и иных органах
исполнительной власти Владимирской
области"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 10.12.2020

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА
от 22 марта 2011 г. N 230**

**О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
И ИНЫХ ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации Владимирской области
от 23.10.2015 [N 1055](#), от 03.07.2018 [N 500](#), от 12.08.2019 [N 577](#),
от 26.09.2019 [N 674](#))

В соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, Федеральными законами от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](#) "О противодействии коррупции" и от 27.05.2003 [N 58-ФЗ](#) "О системе государственной службы Российской Федерации", [Указом](#) Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" постановляю:

1. Утвердить [кодекс](#) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в администрации Владимирской области и иных органах исполнительной власти Владимирской области, согласно приложению.
(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

2. Исключен. - [Постановление](#) администрации Владимирской области от 23.10.2015 N 1055.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
(в ред. постановлений администрации Владимирской области от 23.10.2015 [N 1055](#), от 12.08.2019 [N 577](#))

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о. Губернатора
Владимирской области
В.П.КУЗИН

Приложение
к постановлению
Губернатора
Владимирской области
от 22.03.2011 N 230

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ И ИНЫХ ОРГАНАХ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации Владимирской области
от 23.10.2015 [N 1055](#), от 03.07.2018 [N 500](#), от 26.09.2019 [N 674](#))

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в администрации Владимирской области и иных органах исполнительной власти Владимирской области (далее - Кодекс), представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы в администрации Владимирской области и иных органах исполнительной власти Владимирской области (далее - гражданские служащие), независимо от замещаемой ими должности.

(п. 1 в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу в администрацию Владимирской области или иные органы исполнительной власти Владимирской области (далее - органы исполнительной власти), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

(п. 2 в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

3. Каждый гражданский служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от гражданского служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями данного Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета гражданских служащих, доверия граждан к органам исполнительной власти области и обеспечение единых норм поведения гражданских служащих.

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере прохождения государственной гражданской службы (далее - гражданская служба) в органах исполнительной власти области, уважительного отношения к гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности гражданских служащих, их самоконтроля.

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

7. Знание и соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения гражданских служащих

8. Основные принципы служебного поведения гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на гражданской службе.

9. Гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов исполнительной власти области;

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов исполнительной власти области, так и гражданских служащих;

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий органов исполнительной власти области;

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(подп. "г" в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 23.10.2015 N 1055)

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением гражданской службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органов исполнительной власти области;

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов исполнительной власти области, должностных лиц, гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов исполнительной власти области, представителя нанимателя, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего;

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

р) соблюдать установленные в органах исполнительной власти области правила предоставления служебной информации;

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органов исполнительной власти области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации,

размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Гражданские служащие обязаны соблюдать **Конституцию** Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Гражданские служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Гражданские служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность гражданской службы и исполнении должностных обязанностей гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей. Гражданский служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью гражданского служащего.

15. Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в органы исполнительной власти области, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

(в ред. **постановления** администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

16. Гражданский служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органах исполнительной власти области норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. **постановления** администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

17. Гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органах исполнительной власти области благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

(в ред. **постановления** администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

18. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

19. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

20. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действие или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения гражданских служащих

21. В служебном поведении гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

22. В служебном поведении гражданский служащий воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

23. Гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

24. Внешний вид гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам исполнительной власти области, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

(в ред. [постановления](#) администрации Владимирской области от 03.07.2018 N 500)

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

25. Нарушение гражданским служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на

заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с [Законом](#) Владимирской области от 7 октября 2010 г. N 94-ОЗ "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Владимирской области и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к гражданскому служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
